

公表

事業所における自己評価総括表

| | | | | |
|----------------|----------|----|--------|---------|
| ○事業所名 | しんがくどう八田 | | | |
| ○保護者評価実施期間 | R8年 2月1日 | | ～ | R8年3月6日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) | 43 | (回答者数) | 12 |
| ○従業者評価実施期間 | R8年2月1日 | | ～ | R8年3月6日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) | 6 | (回答者数) | 4 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | R8年3月16日 | | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|--|--|---|
| 1 | お子様一人ひとりの課題や特性に応じた個別療育を大切にしております。 | 日常の様子や活動内容の発信をより具体的についてより具体的に分かりやすくお伝えできるように努めてまいります | 日常の様子や活動内容を、より具体的に分かりやすくお伝えしてまいります。 また、非常時対応の周知や、保護者の皆さまとの情報共有の機会を大切に、安心してご利用いただける体制づくりに努めてまいります。 |
| 2 | 日常の様子や活動内容を、より具体的に分かりやすくお伝えしてまいります。 また、非常時対応の周知や、保護者の皆さまとの情報共有の機会を大切に、安心してご利用いただける体制づくりに努めてまいります。 | スタッフ間で定期的に情報共有や振り返りを行い、支援方針や関わり方の統一を図っています。 また、お子さま一人ひとりの特性やその日の状態を共有し、どの職員でも安心して過ごせるよう、温かく丁寧な関わりを心がけています | スタッフ間での情報共有やミーティングの機会をより充実させ、支援方針の理解を深めてまいります。 また、定期的な研修や振り返りを通して関わり方の質を高め、より一貫性のある丁寧な支援の提供に努めてまいります。 |
| 3 | 日々の関わりの中で、お子さまの表情や行動、体調の変化などの小さなサインにも注意を払い、気づいた点を大切にしています。 その内容については、保護者の皆さまに分かりやすく丁寧にお伝えし、ご家庭と連携しながら安心して過ごせるよう努めております。 | 日々の様子を細かく観察し、気づいた変化はその都度記録することで、見逃しを防いでいます。 また、保護者の皆さまには具体的な場面や様子を添えてお伝えすることで、よりイメージしやすい情報共有を心がけております | 記録の方法や内容について職員間で共有・見直しを行い、より正確で統一された情報管理に努めてまいります。 また、伝達内容についても具体性や分かりやすさを高める工夫を重ね、保護者の皆さまにより安心していただける情報共有を目指してまいります |

| | 事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|--|--|---|
| 1 | 安全面に配慮した設備の設置や施錠による管理は行っておりますが、より安心して過ごせる環境づくりに向けて、引き続き改善や見直しが必要であると考えております。 安全面に配慮した設備の設置や施錠による管理は行っておりますが、より安心して過ごせる環境づくりに向けて、引き続き改善や見直しが必要であると考えております。 | 安全設備や施錠による管理体制を維持しながら、より細やかな安全確認や環境面の見直しを継続していく必要があると考えております。 | 安全設備や施錠状況の定期的な点検に加え、チェックリストを活用した日々の確認を徹底してまいります。 また、職員間での情報共有や振り返りを行い、小さな気づきも共有することで、より安全性の高い環境づくりに努めてまいります。 |
| 2 | 保護者会の実施が不定期となっており、継続的な開催体制の確立が課題であると考えております。 | 保護者会を継続的かつ計画的に実施できる体制を整え、保護者の皆さまが参加しやすい環境づくりを進めていく必要があると考えております。 | 年間スケジュールをあらかじめ設定し、計画的に保護者会を実施できる体制を整えてまいります。 また、オンライン開催の活用や時間帯の工夫により、保護者の皆さまが参加しやすい環境づくりに努めてまいります。 |
| 3 | 職員研修の実施が十分に定期化されておらず、知識や支援力向上の機会の確保が課題であると考えております。 | 職員研修を継続的かつ計画的に実施できる体制を整え、知識や支援力の向上につなげていく必要があると考えております。 | 年間の研修計画を作成し、定期的な実施できる体制を整えてまいります。 また、研修後の振り返りや共有の機会を設けることで、学んだ内容を日々の支援に活かせるよう努めてまいります。 |